

# 台灣首府大學教職員工考核委員會設置辦法

96年3月5日行政會議通過  
99年7月14日校務會議修正通過更名  
101年3月21日行政會議修正通過  
104年10月7日行政會議修正通過  
104年11月4日校務會議修正通過

- 第一條 台灣首府大學(以下簡稱本校)為辦理教職員工(含約僱人員)成績考核、獎懲事宜，特依本校職工成績考核(成)辦法第八條及本校教職員工獎懲辦法第十二條之規定，設置教職員工成績考核委員會(以下簡稱本會)，並訂定「台灣首府大學教職員工考核委員會設置辦法」(以下簡稱本辦法)。
- 第二條 本會置委員九至十一人，均為無給職，任期二年，連選得連任。除人事主管為當然委員及本條第二項所規定之非主管人員外，餘由校長就副校長、主任秘書及一級單位主管中遴定人選聘任之。  
前項委員，每滿三人應有一人為非主管人員，並由本校教職員工推選產生之。  
本會任一性別委員應占委員總數三分之一以上，但全校任一性別人數少於委員總數三分之一者不在此限。  
委員出缺時，視出缺委員之身分依本條第一、二項規定推選或遴聘遞補之，繼任委員之任期至原出缺委員任期屆滿之日止。  
本會主席由校長指定委員一人為之，召集並主持會議。主席因故不能主持會議時，由其指定委員一人代理之。  
本會之行政業務，由人事室負責辦理之。
- 第三條 本會審議下列事項：  
(一)教職員工之平時考核、獎懲案。  
(二)教職員工之年終考核案。  
(三)其他校長交議事項。
- 第四條 本會會議不定期舉行，但至少每三個月應集會一次。開會時應有全體委員三分之二以上出席，始得開會，出席委員過半數同意，方得決議，可否同數時取決於主席。但年終考核評列丙等者，須經出席委員三分之二之同意，方得為決議。  
本會之決議應作成紀錄，陳請校長核定後執行。
- 第五條 校長對本會初核結果有不同意見時，應交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之，並於考核案內記明其事實及理由。
- 第六條 本會對考核案件有疑義時，得調閱有關資料，必要時得通知受考人、有關人員或其單位主管到會備詢，詢畢退席。
- 第七條 本會委員及與會人員，對討論過程及考核結果應嚴守秘密，不得洩漏，對涉及本身之考核事項應行迴避。
- 第八條 本辦法經校務會議通過，陳請校長核定後發布實施，修正時亦同。